Itä UUSIMAA Östra NYLAND | Hyvinvointialue Välfärdsområde

13.11.2026

Työnantajan vastine henkilöstöjärjestöjen kannanottoon

Henkilöstöjärjestöt ovat toimittaneet työnantajalle 11.11.2026 päivätyn kannanoton yhteistoimintaneuvotteluista sekä esittäneet vaihtoehtoisia säästö- ja muutostoimenpiteitä. Työnantaja pitää tärkeänä henkilöstön edustajien aktiivista osallistumista neuvotteluihin. Esitettyjä vaihtoehtoja on käsitelty neuvottelujen aikana, osa niistä on johtanut jatkovalmisteluun ja toteuttamiskelpoisten ehdotusten arviointia jatketaan myös neuvottelujen päättymisen jälkeen.

Työnantaja tunnistaa henkilöstöjärjestöjen huolen henkilöstövähennysten vaikutuksista henkilöstön työkuormitukseen ja työkykyyn sekä palvelujen saatavuuteen, laatuun ja turvallisuuteen. Nämä vaikutukset huomioidaan päätösten valmistelussa ja toimeenpanossa.

Talouden tasapainottamista ja toiminnan muutostarpeita on kuitenkin arvioitava kokonaisuutena suhteessa hyvinvointialueen taloudelliseen tilanteeseen, rahoitukseen, palvelujen järjestämisvastuuseen ja toiminnan uudistamistarpeisiin. Kaikki esitetyt vaihtoehdot eivät ole välittömästi toteutettavissa eikä niiden säästövaikutus välttämättä kohdistu samaan ajankohtaan kuin tarvittavat talouden tasapainottamistoimet. Työnantaja ei siten jaa näkemystä siitä, että henkilöstöön kohdistuvista toimenpiteistä voitaisiin päättää vasta kaikkien esitettyjen vaihtoehtojen selvittämisen tai toteuttamisen jälkeen.

Mahdolliset henkilöstöön kohdistuvat toimenpiteet arvioidaan ja toteutetaan erikseen niiden taloudellisten, toiminnallisten ja oikeudellisten edellytysten perusteella sekä palvelussuhteisiin sovellettavaa lainsäädäntöä noudattaen.

Palvelutuotannon uudelleenorganisoinnissa työnantaja ottaa huomioon lakisääteisen mitoituksen, asetuksen mukaiset suositukset, hoitotakuun, kaksikieliset palvelut sekä henkilöstön tasapuolisen kohtelun.

Porvoossa, 13.11.2026

Max Lönnqvist

Hyvinvointialuejohtaja